



PRYZRZECZENIE SZEFA

Dlaczego składać Przyrzeczenie?

Ruch skautowy wychowuje do ideału chrześcijańskiego oraz obywatelskiego, a więc nie ma w nim miejsca dla kogoś, kto nie przyjmuje wspólnych ideałów oraz „reguł gry”. Dlatego wszyscy szefowie, którzy wcześniej nie byli wędrownikami, składają na początku swojej działalności w skautingu Przyrzeczenie harcerskie.

Nie ma specjalnego Przyrzeczenia dla wędrowników lub szefów – jest ono takie samo jak dla harcerzy, bo nasze ideały oraz reguły gry są takie same i obowiązują wszystkich.

Znaczenie Przyrzeczenia

Dorośli zazwyczaj traktują Przyrzeczenie poważniej niż harcerze w wieku 12 lat (*i bardzo dobrze*). Żeby jednak uniknąć przesady lub nieporozumień, niezbędne jest sprecyzowanie jego charakteru oraz znaczenia.

Przyrzeczenie zawiera dwa zasadnicze elementy:

- **Ducha służby** – traktowanie swojego życia jako służby Bogu i bliźnim;
- **Zasady życia codziennego** – przyjęcie Prawa Harcerskiego jako kodeksu postępowania.

Tutaj trzeba sobie uświadomić, że Prawo Harcerskie w całości wywodzi się z prawa naturalnego. Można zatem powiedzieć, że pod Prawem Harcerskim powinien podpisać się każdy człowiek, a już w szczególności chrześcijanin. Podobnie służba Bogu i bliźnim jest konsekwencją przy-



kazania miłości danego przez Chrystusa, a więc jest także obowiązkiem każdego chrześcijanina.

Przyrzeczenie nie ma więc charakteru zobowiązania (*w sensie moralno-prawnym*), bo nie zmienia moralnej oceny moich zachowań. Na przykład kłamstwo będzie zawsze grzechem – nieważne czy jest się harcerzem czy nie.

Istotą Przyrzeczenia jest publiczne przyjęcie ideałów harcerskich za swoje ideały osobiste oraz wyrażenie postanowienia bycia dobrym człowiekiem i dobrym chrześcijaninem. Przyrzeczenie bazując na honorze buduje pewien etos; daje motywację, żeby żyć według ideałów harcerskich i żeby wytrwać nawet w trudnych sytuacjach.

Przygotowanie

■ Służba

Nowa osoba „z zewnątrz” zazwyczaj najpierw pomaga jako przyboczny w jednostce lub zostaje szczepowym itp. Choć nie zakłada jeszcze munduru, od razu wymagane jest od niej przestrzeganie „reguł gry”.

Gdy hufcowy (*lub szef jednostki*) widzi, że ta osoba chce się bardziej zaangażować w skauting, proponuje jej założenie munduru oraz złożenie Przyrzeczenia. Oczywiście wszystko odbywa się w atmosferze całkowitej wolności – jeżeli ktoś woli „tylko pomagać” bez osobistego zaangażowania się, jest to możliwe, jednak osoba taka nie może pełnić żadnych funkcji wychowawczych.

Gdy dana osoba zdecyduje się na Przyrzeczenie, powinna się spotkać z hufcowym i porozmawiać z nim o tekście obrzędu i o swej przyszłej służbie oraz formacji osobistej.

.....



■ Krąg szefów

Nowy przyboczny lub szef powinien mieć stałego spowiednika i opiekuna.

Powinien także uczestniczyć w życiu kręgu szefów. Tutaj poznaje w praktyce, jak żyć Prawem Harcerskim oraz Przyrzeczeniem, tutaj przeżywa atmosferę braterskiej wspólnoty oraz służby.

■ Czuwanie

Przed obrzędem odbywa się czuwanie, które służy do głębszej refleksji nad Przyrzeczeniem. Powinno podkreślać ducha służby oraz odpowiedzialność za młodszych. Jednocześnie powinno ono zaakcentować wymiar właściwy każdej służbie, jakim jest osobista odpowiedź na Boże powołanie.

Czuwanie przed Przyrzeczeniem powinno także nawiązywać do formacji wędrowniczej, czyli ukazywać perspektywę Drogi stojącej przed przyszłym wędrownikiem.

Obrzęd

Przyrzeczenie przybocznego lub szefa odbiera hufcowy.

Jeżeli chodzi o szefa harcerzy lub wędrowników, obrzęd powinien się odbyć w obecności danej jednostki. Wilczki natomiast w obrzędzie Przyrzeczenia nie uczestniczą.

Obrzęd rozpoczyna się pytaniem: „Czego pragniesz?”, na które kandydat odpowiada następująco:

Kandydat: Zostać harcerzem i służyć jako szef.

Dalej przebieg obrzędu jest taki sam jak dla harcerzy (patrz str. 57).



Formacja osobista po Przyrzeczeniu

Formacja osobista nowego szefa jest sprawą indywidualną, bo każdy przypadek jest inny. Szefowie (*hufcowy, szczepowy*) powinni znaleźć dla nowego szefa odpowiednią propozycję, biorąc pod uwagę, że formacja osobista ma służyć rozwojowi danej osoby.

Nowemu szefowi można zaproponować Próbę Szlaku i zostanie Harcerzem Orlim lub (*gdy jest starszy i bardziej dojrzały*) od razu przygotowywanie się do Wymarszu Wędrownika.



fot. Paweł Przypolski

